

Политика

работодателя в области охраны труда

1 Общие положения

1.1 Акционерное общество «ДЕКРА КОНСТРАКШН» (далее – «Общество») является одним из ведущих предприятий строительной отрасли по основному направлению собственной деятельности, в том числе в результате формирования в Обществе единого подхода к обеспечению безаварийной производственной деятельности на своих производственных объектах, безопасных условий труда работников, соблюдая законодательство РФ в области охраны труда.

1.2 Соблюдение требований законодательства РФ в области охраны труда является важнейшей, обязательной и неотъемлемой частью общей системы управления в АО «ДЕКРА КОНСТРАКШН», залогом стабильности и улучшения экономического положения и благополучия всех работников Общества.

1.3 Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за промышленными и чрезвычайными рисками – это неоспоримый приоритет компании АО «ДЕКРА КОНСТРАКШН».

1.4 Настоящая Политика в области охраны труда разработана в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда".

2 Ключевые принципы и цели в области охраны труда

2.1 Политика в области охраны труда включает в себя следующие цели:

- Обеспечить безопасность и здоровье работников в процессе осуществления ими трудовой деятельности.
- Стремиться к нулевому травматизму, исключить чрезвычайные, аварийные ситуации.
- Предотвращать возникновение профессиональных заболеваний.

2.2 Политика в области охраны труда строится на следующих ключевых принципах:

- обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников Общества путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, включая иные требования, которые установлены в Обществе внутренними локальными актами;
- обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;

— непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

2.3 Для достижения указанных целей Общество принимает на себя следующие обязательства:

■ соблюдать требования федерального, регионального, муниципального и отраслевого законодательства РФ в сфере охраны труда, включая иные требования в области промышленной безопасности, окружающей среды, которые Общество обязуется выполнять;

■ обеспечить выдачу средств индивидуальной защиты работникам Общества, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств;

■ своевременно принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижению негативного воздействия на окружающую среду, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения на территориях производственных объектов Общества;

■ осуществлять рациональное природопользование, охрану и восстановление природных ресурсов, реабилитацию территорий, загрязненных в результате хозяйственной деятельности;

■ проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды;

■ поддерживать и поощрять работников Общества, которые вносят конкретный вклад в повышение безопасности персонала;

■ постоянно улучшать систему управления и показатели в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды;

■ соблюдать законодательные и нормативные требования РФ в области обеспечения охраны и условий труда работников Общества;

■ обеспечивать соответствие системы менеджмента охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;

■ постоянно совершенствовать систему управления охраной труда;

■ проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах, учитывая специфику и виды производства, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами на предприятии;

■ организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья работников;

■ осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья работников;

■ проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда;

■ обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для работников;

- обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда работников Общества;

- повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника, независимо от его профессии или должности в соблюдении обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;

- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку работников Общества в области обеспечения безопасности, путем организации качественного обучения;

- повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты;

- Осуществлять мониторинг, проверки, внутренние аудиты, специальную оценку условий труда работников для контроля соответствия законодательным и иным требованиям, применимым к рискам в области охраны труда на производственных объектах Общества.

3 Подходы к реализации

3.1 Политика в области охраны труда:

- соответствует специфике организации, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также взаимосвязана со стратегическими целями АО «ДЕКРА КОНСТРАКШН»;

- предоставляется всем работникам организации и находится в легко доступных местах для их ознакомления;

- подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;

- доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

3.2 Система управления охраной труда совместима с другими системами управления компании АО «ДЕКРА КОНСТРАКШН».

3.3 Участие работников в деятельности Общества, затрагивающей сферу охраны труда, является важнейшим элементом системы управления в Обществе.

3.4 В Обществе практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия в отношении возможных аварий.

3.5 АО «ДЕКРА КОНСТРАКШН» организует мероприятия для работников и их представителей по охране труда таким образом, чтобы они имели время и возможности для активного участия в процессах организации, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.

3.6 Общество обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.7 Настоящая Политика подлежит оценке на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда в Обществе и может пересматриваться в рамках оценки эффективности функционирования системы управления охраны труда.

4 Контроль и ответственность

4.1 Положения в настоящей Политики являются обязательными для всех работников Общества.

4.2 Все работники Общества несут персональную ответственность за соблюдение требований по охране труда в соответствии с действующим законодательством РФ и внутренними локальными актами АО «ДЕКРА КОНСТРАКШН».

Генеральный директор АО «ДЕКРА КОНСТРАКШН»
Денисов С.А.

