

Антикоррупционная политика

1 Общие положения

1.1 Акционерное общество «ДЕКРА КОНСТРАКШН» (далее – «Общество») является одним из ведущих предприятий строительной отрасли по основному направлению собственной деятельности, в том числе в результате формирования в Обществе единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции, направленной на добросовестное и открытое ведение бизнеса, соблюдая антикоррупционное законодательство Российской Федерации, а также учитывая рекомендации и разъяснения соответствующих Министерств и Ведомств Российской Федерации.

1.2 Соблюдение требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации является важнейшей, обязательной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью АО «ДЕКРА КОНСТРАКШН».

2 Ключевые принципы и цели

2.1 Антикоррупционная политика Общества (далее – «Политика») направлена на достижение следующих целей:

- Исключить нарушения требований законодательства Российской Федерации, включая нарушения требований строительных норм и правил при осуществлении профильной деятельности Общества, а также общепринятых норм посредством конкретных мер и мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции.
- Предотвратить негативное воздействие на деятельность Общества, его продукцию и услуги любых коррупционных действий и схем, влекущих негативные коррупционные риски.
- Не допустить влияния коррупции на сроки, качество и стоимость реализуемых Обществом проектов в сфере строительной деятельности.

2.2 Антикоррупционная политика строится на следующих ключевых принципах:

- Единого понимания и применения Политики на всех уровнях управления в Обществе;
- Ответственности и неотвратимости применения санкций вне зависимости от служебного положения работников Общества, их стажа работы и иных идентифицирующих качеств, в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей;
- Применяемости Политики во взаимоотношениях со всеми категориями контрагентов (органами государственного управления, заказчиками, подрядчиками, поставщиками и прочими третьими лицами);
- Осознания последствий, которые могут возникнуть в результате коррупционных правонарушений, оказывающих разрушительное воздействие на психологический климат в трудовом коллективе Общества даже при наличии единичных случаев коррупции;

- Непрерывного совершенствования антикоррупционных мер исходя из потребности в дополнительных антикоррупционных процедурах по отношению к возможным коррупционным рискам.

2.3 Для достижения указанных целей Общество принимает на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации посредством соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, а также установленных в Обществе правил и процедур антикоррупционного характера;
- проводить оценку всех возможных коррупционных рисков на всех уровнях управления в Обществе, учитывая специфику и характер таких рисков;
- управлять коррупционными рисками посредством ограничения влияния на частные интересы, личную заинтересованность работников Общества при реализации ими трудовых функций, включая случаи формирования деловых решений;
- постоянно совершенствовать систему антикоррупционных мер;
- повышать уровень ответственности работников Общества и обеспечивать их вовлеченность в процессы реализации антикоррупционных процедур в Обществе независимо от должностей персонала, стажа работы и иных обстоятельств.

3 Требования и обязанности работников Общества по реализации антикоррупционных мер

3.1 Общество на системной основе будет вести работу по следующим направлениям:

- Разработка, внедрение и реализация антикоррупционных мер различных видов и форм;
- Оценка коррупционных рисков;
- Выявление и урегулирование конфликта интересов посредством осуществления периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности работников Общества, наиболее подверженных таким рискам, и разработки/корректировки соответствующих антикоррупционных мер;
- Установление для работников Общества стандартов поведения (антикоррупционных стандартов);
- Проверка контрагентов и включение антикоррупционной оговорки в договоры;
- Антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок;
- Информирование, консультирование и обучение работников Общества по вопросам предупреждения коррупции;
- Установление каналов получения информации о возможных коррупционных правонарушениях;
- Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции.

3.2 Виды обязанностей работников Общества в связи с реализацией мер по предупреждению и противодействию коррупции:

3.2.1 Общие обязанности, предусматривающие:

- воздержание от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в собственных интересах и/или от имени Общества;

- воздержание от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в собственных интересах и/или от имени Общества;
- незамедлительное информирование непосредственного руководителя/ответственного за реализацию антикоррупционной политики, включая Руководство Общества, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/ответственного за реализацию антикоррупционной политики, включая Руководство Общества, о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками и/или контрагентами Общества;
- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникшем у работника Общества конфликте интересов.

3.2.2 Специальные (индивидуальные) обязанности, предусмотренные для отдельных категорий работников Общества, зафиксированные в соответствующих Трудовых договорах, Должностных инструкциях, внутренних локальных актах Общества, правовых нормах законодательства Российской Федерации, а именно:

- для Руководства АО «ДЕКРА КОНСТРАКШН»;
- для лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- для работников Общества, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- для лиц, осуществляющих внутренний контроль, аудит, и т.д.

3.3.В целях реализации настоящей Политики Общество устанавливает для работников следующие стандарты поведения:

- Работникам Общества запрещается:
 - так или иначе злоупотреблять служебными полномочиями вопреки законным правам и интересам Общества, в том числе в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или третьих лиц;
 - производить по собственному усмотрению и/или оказывать воздействие на Руководство Общества в части реализации Обществом стимулирующих платежей любого рода в целях собственного незаконного обогащения и/или преследуя иные цели в получении отдельных выгод (*к примеру, действуя в нарушение принципа продвижения на вышестоящую должность только на основе деловых качеств, или в случае незаконного получения работником Общества, выполняющим управленческие функции, денежных средств, ценных бумаг, иного имущества, включая незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами*);
 - передавать прямо или косвенно, в том числе через третьих лиц, материальные и нематериальные ценности своим родственникам и/или ближайшему окружению должностных лиц, как наличествующих в Обществе, так и по отношению к контрагентам Общества;

совершать и участвовать в любых формах мошенничества, предусматривающего хищение чужого имущества или приобретение прав на чужое имущество путем обмана или злоупотребления доверием.

- В целях поддержания партнерских отношений с контрагентами, работникам Общества допускается вручать и получать дары, связанные с официальными праздниками Российской Федерации, не превышающие двойной размер МРОТ, установленный для г. Москвы на дату получения/вручения подарка. О подарке, превышающем двойной размер МРОТ, незамедлительно должен быть проинформирован Генеральный директор или должностное лицо Общества, ответственное за реализацию настоящей Политики;
- Все расходы (в том числе развлекательные и представительские), включая подарки и пожертвования, должны осуществляться только в рамках правового поля, установленного нормами материального права Российской Федерации, и в деловых целях, а также являться разумными и уместными.
- Финансовые операции не должны приводить к конфликту интересов, а также не должны быть вручены или получены от компаний, которые имеют неподобающую репутацию, и которые ранее были замечены в составах правонарушений/преступлений, за совершение которых наличествует ответственность, влекущая вред деловой репутации.
- Любые финансовые сделки и расходы должны быть предварительно письменно одобрены Руководством Общества и зафиксированы в учетных бухгалтерских документах, сформированных на основании первичной учетной документации (квитанций, чеков, счетов, платежных поручений и т.д.).
- Подарки должностным лицам контрагентов ни при каких обстоятельствах не должны осуществляться посредством наличных средств или перечислением денежных средств на банковские карты таких субъектов.
- Работники Общества должны не допускать любых отношений или деятельности, которые могут негативно повлиять на деятельность Общества и на принятие решений, которые могут навредить законным правам и интересам Общества.

4 Ответственность

4.1 Положения настоящей Политики являются обязательными для всех работников Общества.

4.2 Все работники Общества несут ответственность, установленную нормами материального права Российской Федерации, а также соответствующими условиями Трудовых договоров, включая дополнения к ним, положениями Должностных инструкций, локальных актов Общества.

Генеральный директор АО «ДЕКРА КОНСТРАКШН»
Денисов С.А.

